

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 6»

за 2018– 2019 год.

1. Общие характеристики учреждения

Здание МБДОУ «Детского сада № 6» типовое, двухэтажное, расположено во дворе жилого массива, вблизи ПЧ-34 МЖД, по адресу 301654, Тульская область, город Новомосковск, улица Депо, д.19а.

В состав указанной площади входят 4 группы, для организации полноценной образовательной деятельности и отдыха воспитанников; изолятор, медицинский кабинет, пищеблок, подсобные и административные помещения. Территория Учреждения озеленена насаждениями по всему периметру.

Учредительным документом, регулирующим организацию и порядок деятельности образовательной организации, является Устав.

Локальные акты определены Уставом образовательной организации, соответствуют его содержанию и перечню.

Таким образом, образовательная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, ведется планомерная работа по совершенствованию нормативной правовой базы.

Вблизи учреждения расположены следующие социально – значимые объекты: МБУК ДК Железнодорожников, школы № 6, 20, МБДОУ "Детский сад № 16", магазины, почтовое отделение, локомотивное депо, школа искусств. Учреждение доступно для городского общественного автотранспорта.

Освещение деятельности учреждения осуществляется посредством
собственного сайта
учреждения <http://mdou6-nsk.ucoz.ru>.

На сайте в соответствии с Уставом учреждения, и законом «Об образовании в РФ» представлена следующая информация об учреждении:

- о дате создания учреждения, его структуре,
- о реализуемых программах,
- о персональном составе педагогических работников,
- о материально-техническом обеспечении,
- о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств по итогам финансового года, -информация об образовательной деятельности,
- копии лицензии, утвержденной бюджетной сметы,
- анонсы, итоги и материалы праздников, конкурсов
- материалы по вопросам воспитания и образования детей дошкольного возраста.

Сайт ДОУ: <http://mdou6-nsk.ucoz.ru>.

E-mail: mdou6.nmsk@tularegion.org

Телефон: 8-48762-2-73-22

Режим пребывания детей в ДОУ: понедельник- пятница с 07.30-17.30

Постановка детей в очередь в ДОО осуществляется посредством электронной системы через САЙТ Госуслуг адрес сайта: <http://www.gosuslugi71.ru/1>. Зачисление воспитанников в учреждение происходит в порядке электронной очереди, обязательными документами для зачисления ребенка в организацию являются: направление и медицинское заключение врача, заявление родителя (законного представителя). Согласно Постановлению администрации МО г.

Новомосковск и последним изменениям от 26.05.2016 года № 1649 за дошкольным образовательным учреждением закреплена территория, проживающие на ней дети дошкольного возраста пользуются приоритетом при получении места в ДОО. **Порядок комплектования и количество групп** определяется Учредителем исходя из предельной наполняемости, принятой при расчете бюджетного финансирования в соответствии с требованиями действующих СанПиН. Прием заявлений от родителей

(законных представителей), постановка на учет, направление детей в образовательную организацию для зачисления осуществляется Комитетом по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск. Прием детей в образовательную организацию, а также отчисление воспитанников из Детского сада осуществляется в соответствии с Правилами приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления, оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений, утвержденными приказом заведующего МБДОУ.

МБДОУ подотчетен в своей деятельности Учредителю. Учредителем МБДОУ является администрация муниципального образования город Новомосковск. Все отношения между МБДОУ «Детский сад № 6» и учредителем строятся на основании Договора «О взаимоотношении образовательного учреждения с учредителем».

Цель работы на 2019 – 2020 учебный год:

- Создание обновленной модели дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного и разностороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями и запросами потребителей услуг.

Задачи:

- Повысить качество воспитательно-образовательного процесса, направленного на формирование общей культуры личности детей, в формировании предпосылок учебной деятельности;
- Совершенствовать оздоровительную модель ДОО, реализация которой будет способствовать сохранению и укреплению здоровья дошкольников.
- Разработать эффективную систему повышения квалификации педагогических кадров, направленную на формирование успешной, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения с учетом индивидуальных способностей.
- Обогащение социального опыта ребенка через реализацию игровых проектов, внедрение новых педагогических технологий.

В Учреждении функционируют четыре группы общеразвивающей направленности в режиме полного дня (11 - часового пребывания), списочный состав – 74 воспитанника.

- одна группа детей дошкольного возраста, одновозрастная, от 3 лет до 4 лет (11 - часового пребывания) – 11 детей;

- одна группа детей дошкольного возраста, одновозрастная, от 4 лет до 5 лет (11 - часового пребывания) – 19 ребенка;

- одна группа детей дошкольного возраста, одновозрастная, от 5 лет до 6 лет (11 - часового пребывания) – 24 детей;

- одна группа детей дошкольного возраста, одновозрастная, от 6 лет до 7 лет (11 - часового пребывания) – 20 детей.

Вывод: комплектование МБДОУ воспитанниками осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

Управление деятельностью образовательной организации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации,

Тулской области и местного самоуправления, Уставом, программой развития на 2016 - 2019 г.г. Непосредственное руководство деятельностью образовательной организации осуществляет заведующий (п. 6.3.Устава) с сентября 1998 г. - Володина Елена Николаевна (высшее педагогическое образование, педагогический стаж 35 лет).

Управление Образовательной организации осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности (п.6.2.Устава)

Коллегиальными формами управления образовательной организации являются (п.6.10.Устава):

Общее собрание работников Образовательной организации, действующее на основании Положения.

Основная задача - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на высоком уровне.

Педагогический совет, действующий на основании Положения.

Основная задача - реализация государственной, областной и муниципальной политики в области дошкольного образования.

Совет родителей, действующий на основании Положения.

Основная задача - совместная работа родительской общественности и Образовательной организации по реализации государственной, областной и муниципальной политики в области дошкольного образования.

Вывод: ДОО зарегистрирована и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

2. Особенности образовательного процесса.

2.1. Содержание обучения

Образовательная организация реализует уровень общего образования (дошкольное образование) путём реализации – основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ "Детский сад № 6".

Образовательная программа дошкольного образования разработана Образовательной организацией самостоятельно в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ дошкольного образования.

С целью создания целостности образовательного процесса, в начале учебного года был разработан и утвержден режим пребывания детей на холодный и теплый период времени, а так же разработано и утверждено расписание непрерывной образовательной деятельности с детьми от 3 до 7 лет.

При их составлении учитывались требования основной образовательной программы МБДОУ «Детский сад № 6»; СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Основной целью образовательного процесса в учебном году было создание обновленной модели дошкольного образовательного учреждения, направленной на

обеспечение доступного качественного и разностороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями и запросами потребителей услуг.

Задачи:

- Повысить качество воспитательно-образовательного процесса, направленного на формирование общей культуры личности детей, в формировании предпосылок учебной деятельности;
- Совершенствовать оздоровительную модель ДООУ, реализация которой будет способствовать сохранению и укреплению здоровья дошкольников.
- Разработать эффективную систему повышения квалификации педагогических кадров, направленную на формирование успешной, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения с учетом индивидуальных способностей.
- Обогащение социального опыта ребенка через реализацию игровых проектов, внедрение новых педагогических технологий.
- Расширение спектра образовательных услуг через дополнительное образование;
- Вовлечение родителей в образовательный процесс МБДОУ, осуществление поддержки семей воспитанников, повышение педагогической культуры воспитанников.

По итогам заседания педагогического совета работа образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 6» признана удовлетворительной.

2.2. Охрана и укрепление здоровья детей

Работа по созданию психолого-педагогических условий была направлена и на сохранение и укрепление здоровья детей в условиях дошкольного учреждения. С этой целью в Учреждении оборудован медицинский кабинет, спортивная площадка. Физкультурные занятия, утреннюю гимнастику, спортивные мероприятия и физкультурные праздники организует инструктор по физической культуре.

Большое внимание администрацией уделялось созданию условий для медицинского сопровождения детей:

1. Систематически осуществлялся контроль за состоянием здоровья детей, графиком прививок, проведением диспансеризации медицинской сестрой, деятельность которой регулировалась договором МБДОУ с ГУЗ «Городская клиническая больница», курирует медицинскую деятельность врач-педиатр Новомосковской городской центральной больницы.

2. Работал лицензированный медицинский кабинет, оснащенный в соответствии с требованиями СанПиН.

Сотрудничество осуществляется на основе договора. Основные направления совместной деятельности: оздоровительное, санитарно-просветительское, физическое. Совместная деятельность осуществляется по трем направлениям: в работе с родителями (законными представителями), персоналом и воспитанниками.

Администрация создала и другие условия, благоприятно влияющие на здоровье воспитанников:

1. Учебная нагрузка на воспитанников соответствовала требованиям СанПиН, о чем свидетельствует режим пребывания детей в дошкольном учреждении в холодный период времени, расписание непрерывной образовательной деятельности.
 2. В течение учебного года реализовывалась модель двигательной активности детей от 3 до 7 лет.
 3. Педагогами поддерживалась безопасная, здоровьесберегающая среда .
 4. Осуществлялось организационно-методическое сопровождение коллектива МБДОУ по вопросу сохранения и укрепления здоровья воспитанников через разные формы взаимодействия, о чем свидетельствует годовой план работы дошкольного учреждения, протокол заседания педагогического совета.
 5. В каждой группе имеются спортивные уголки с необходимым физкультурным оборудованием (мячи, кегли, обручи, кольцебросы, скакалки, ребристые дорожки и т.д.), спортивные комплексы в младшей и старшей группах.
 7. Соблюдался температурный режим, который соответствовал норме.
- в течение всего учебного года администрацией МБДОУ велся плановый контроль по выполнению всех вышеперечисленных условий с информированием комитета по образованию.

Одной из главных задач коллектива на следующий год является увеличение процента посещаемости детей дошкольного учреждения, а также снижения уровня заболеваемости.

2.3. Организация специализированной (коррекционной помощи) детям, в том числе детям с ОВЗ (деятельность психологов, логопедов, дефектологов).

В учреждении с ОВЗ - 1 ребенок.

2.4. Дополнительные образовательные и иные услуги.

Дополнительная образовательная программа физкультурно- спортивной направленности реализуется при оказании дополнительных образовательных услуг, за рамками основной образовательной программы ДОО (в 2018-2019 учебном году функционировал кружок "Веселая аэробика" для детей в возрасте с 3 до 7 лет).

Дополнительная образовательная программа познавательной направленности реализуется при оказании дополнительных образовательных услуг, за рамками основной образовательной программы ДОО (в 2019-2020 учебном году функционировал кружок "Волшебный мир математики" для детей старшего дошкольного возраста).

2.5. Преемственность дошкольных образовательных программ и программ начального общего образования.

Образовательная организация реализует уровень общего образования (дошкольное образование), поэтому возникла потребность реализации Программы преемственности между уровнями образования (которая будет разработана и рекомендована к принятию на педагогическом совете ДОО и школы), что позволит нашим выпускникам успешно перейти на новый уровень

образования. С целью подготовки детей 5-7 лет к школе в дошкольном учреждении реализовывался план совместной работы по преемственности МБДОУ и начального

звена «Средняя школа № 6». Заключен договор о совместной деятельности, разработан и реализуется план совместной работы, целью которого является формирование у детей учебно-познавательной мотивации обучения в школе

2.6. Совместная работа с организациями дополнительного образования

Решение задач, стоящих перед дошкольным учреждением в течение 2017-2018 учебного года, невозможно было осуществить без тесного сотрудничества и партнерства с другими организациями.

- ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» (обеспечение медицинского обслуживания и контроля за здоровьем детей в детском саду);

- Школа искусств, ДК «Железнодорожников» (обеспечение дополнительного образования художественно-эстетической направленности);

- Дошкольные образовательные организации микрорайона (обмен опытом работы в образовательной деятельности с дошкольниками: кустовые методические объединения, семинары, практикумы, круглые столы, конкурсы, открытые просмотры и др.);

- Филиал детской центральной библиотеки (художественно-эстетическое развитие детей: экскурсии, тематические занятия, беседы, выставки художественной литературы, конкурсы, выставки детских работ; реализации образовательных областей).

- МБУДО "ДООЦ" (проведение психологической готовности к обучению в школе в соответствии с ФГОС, консультирование педагога и родителей).

- МБУК "ОНИХМ" (обеспечение дополнительного образования художественно-эстетической направленности).

- ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» (курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов и администрации МБДОУ)

- МКУ «Информационно – методический центр» г.Новомосковск (межкурсовая подготовка и администрации МБДОУ).

Такое партнерство помогло более успешно решать вопросы образования воспитанников.

2.7. Основные формы работы с родителями

Ведущие цели взаимодействия детского сада с семьей — создание в детском саду необходимых условий для развития ответственных и взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности дошкольника, повышение компетентности родителей в области воспитания.

Отношения ДООУ с родителями (законными представителями) воспитанников регулируются в порядке, установленном Федеральным Законом «Об образовании в РФ», Уставом и договором об образовании.

Для оказания помощи в деле развития и воспитания детей, в целях обеспечения постоянной

и систематической связи между педагогическими работниками и родителями (законными представителями) в Учреждении создан Совет родителей, действующий на основании Положения (приказ № 58-Д от 28.08.2014г.). В состав Совета родителей входят представители родительской общественности, выбранные на групповых родительских собраниях. Совет родителей, действующий на основании Положения. Основная задача - совместная работа родительской общественности и Образовательной организации по реализации государственной, областной и муниципальной политики в области дошкольного образования.

Перед Советом стоит непростая задача доводить до каждой семьи и каждого педагога идеи сотрудничества. Результатом работы являются:

- Повышение активности родителей в жизни детского сада;
- Совместное решение актуальных вопросов воспитания и жизнедеятельности ДОО;
- Организация выставок поделок и рисунков.
- Участие в праздниках и досугах, театрализованных представлениях.

Педагогическое сотрудничество с родителями (законными представителями) воспитанников строится с использованием традиционных (Общие родительские собрания, консультации, беседы, семинары, праздники и досуги) и нетрадиционных форм взаимодействия (проведение родительских собраний с использованием ИКТ, тематические встречи, выпуск памяток, брошюр по вопросам воспитания воспитанников, совет педагогов с участием родителей).

Информирование родителей (законных представителей) о правах, обязанностях и ответственности в сфере образования осуществляется преимущественно на заседаниях Общих родительских собраний, через наглядную информацию, в личных беседах при поступлении ребенка в Образовательную организацию, на тематических встречах и официальный сайт в сети Интернет.

Содержание и организация работы официального сайта регламентируется Положением об официальном сайте в сети Интернет. Информация, выставляемая на сайт, соответствует требованиям законодательства, свободна для доступа родителей (законных представителей) и общественности. На сайте работает вкладка «Электронная приемная», где каждый желающий родитель может обратиться к администрации ДОО, получив ответ на сайте.

Задачей ДОО является удовлетворение запросов всех родителей и предоставление оздоровительных и образовательных услуг в соответствии с их потребностями.

3.1. Организация предметной образовательной среды в ДОО и материальное оснащение

Развивающая предметно-пространственная среда в образовательной организации в 2018-2019 учебном году пополнялась в соответствии с ФГОС ДО и «Методическими рекомендациями для педагогических работников дошкольных образовательных организаций и родителей детей дошкольного возраста», которые одобрены ФГАУ «ФИРО» в качестве учебно-методического пособия для руководителей и педагогов системы дошкольного образования РФ.

Развивающая предметно – пространственная среда в ДОО:

- зонирована (зона спокойной деятельности, зона активной деятельности, рабочая зона);
- оснащена достаточным количеством материалов, оборудования и инвентаря для качественной организации образовательного процесса, охраны и укрепления здоровья детей;
- обеспечивает возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых;
- безопасна для использования;
- построена с учетом возрастных и гендерных особенностей детей; (группы раннего возраста, среднего и старшего дошкольного возраста)
- является вариативной, трансформируемой, полифункциональной.

Также предметно-развивающую среда:

- 1.Выполняет образовательную, развивающую, воспитывающую, стимулирующую, организованную, коммуникативную функции. Но самое главное – она работает на развитие самостоятельности и самодеятельности ребенка.
2. Служит удовлетворению потребностей и интересов ребенка.
3. Форма и дизайн предметов ориентирована на безопасность и возраст детей.
4. Элементы декора легко сменяемы.
5. В каждой группе предусмотрено место для детской экспериментальной деятельности.
- 6.Организация предметной среды в групповом помещении учитывает закономерности психического развития, показатели здоровья, психофизиологические и коммуникативные особенности, уровень общего и речевого развития, а также показатели эмоционально - потребностной сферы детей.
7. Цветовая палитра представлена теплыми, пастельными тонами.
8. При создании развивающего пространства в групповом помещении учтена ведущую роль игровой деятельности.
9. Предметно-развивающая среда группы меняется в зависимости от возрастных особенностей детей, периода обучения, образовательной программы.

В Учреждении уделяется особое внимание эстетическому оформлению помещений, т. к. среда играет большую роль в формировании личностных качеств дошкольников.

Ребенок находится в детском саду весь день и необходимо, чтобы окружающая обстановка радовала его, способствовала пробуждению положительных эмоций, воспитанию хорошего вкуса.

Мебель и игровое оборудование подобрано с учетом санитарных требований. Заменена устаревшая мебель на современные игровые уголки, столы и стулья.

На участках ДООУ установлено новое игровое оборудование.

В Учреждении создается современная информационно-техническая база для занятий с детьми, работы педагогов и специалистов - это наличие в групповых помещениях компьютеров и ноутбуков, интерактивная доска. В групповых помещениях имеются: CD-проигрыватели, музыкальный центр, телевизоры, DVD плееры. Для индивидуальной и подгрупповой работы с детьми приобретены планшеты. Имеется выход в Интернет, ксерокс, принтеры, МФУ. Связь и обмен информацией с различными организациями осуществляется посредством электронной почты, сайта ОО.

3.2. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка

в здании и на прилегающей территории

Главной целью охраны жизни и здоровья детей в детском саду является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий, сохранение жизни и здоровья воспитанников в процессе воспитания и организованного отдыха.

Территория	Оснащение
Здание	Здание детского сада соответствует государственным стандартам пребывания в нем детей дошкольного возраста: достаточное освещение всего здания, отсутствие острых, режущих предметов, все оборудование соответствует возрастным особенностям детей, не доставляет опасности жизни и здоровью детям и взрослым. Учреждение оборудовано автоматической пожарной сигнализацией, «тревожной кнопкой», имеются в наличии необходимые средства пожаротушения. На лестничных площадках оборудованы ящики навесные для пожарного рукава. Здесь же находится план эвакуации детей из здания. Есть дополнительные пожарные выходы из здания. На внешней стороне здания имеются пожарные лестницы с перилами. Требования по охране труда, охране жизни и здоровья детей, пожарной и антитеррористической безопасности соблюдаются.
Территория	Территория детского сада огорожена забором. Имеется два выхода с территории детского сада (центральный и хозяйственный). Участки для групп изолированы, на территориях нет предметов опасных для жизни и здоровья детей.

Современная жизнь доказала необходимость обеспечения безопасной жизнедеятельности, потребовала обучения сотрудников ДОО, родителей и детей безопасному образу жизни в сложных условиях социального, техногенного, природного и экологического неблагополучия. Данная ситуация поставила перед необходимостью систематизации работы по трем направлениям: предвидеть, научить, уберечь. Понятие безопасности в ДОО ранее включало в себя следующие аспекты: охрана жизни и здоровья детей, обеспечение безопасных условий труда сотрудников ДОО. Но современный мир изменил подход к проблеме безопасности, в нее вошли и такие понятия, как экологическая катастрофа и терроризм.

Руководитель и весь коллектив строит свою работу на основе законодательных и инструктивно-директивных документов по разделам:

- охрана жизни и здоровья детей;
- противопожарная и техногенная безопасность;
- предупреждение дорожно-транспортного травматизма;
- обеспечение безопасности и усиление бдительности при угрозе террористических актов.

В эту работу включены все участники воспитательно-образовательного процесса: дети, сотрудники, родители.

Работа с детьми включает в себя формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.

Работа с сотрудниками строится на изучении нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций и обеспечении контроля за исполнением данных инструкций.

Работа с родителями носит профилактическую направленность и может осуществляться в виде консультаций, проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ.

оформление информационных уголков (папки-передвижки, консультационные папки, памятки, буклеты и т. п.);

Основными задачами в области обеспечения безопасности образовательного пространства являются:

- изучение и реализация основных направлений законодательства РФ по вопросам безопасности,
- разработка и внедрение нормативно-правовых, методических и иных локальных актов, инструкций по формированию безопасного образовательного пространства;
- аттестация образовательного учреждения по созданию медико - социальных, организационно - технических условий, обеспечивающих безопасность и сохранение здоровья всех участников воспитательно-образовательного процесса;
- обеспечение выполнения сотрудниками и воспитанниками ДОО требований законодательных и других нормативно - правовых актов, регламентирующих создание здоровых и безопасных условий воспитания;
- выполнение правил пожарной безопасности и соблюдение противопожарного режима;
- формирование у воспитанников и сотрудников устойчивых навыков безопасного поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций;
- оснащение образовательного учреждения противопожарным и охранным оборудованием, средствами защиты и пожаротушения;
- обеспечение безопасной эксплуатации здания, оборудования и технических средств обучения.

В целях обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников регулярно проводится технический осмотр основных элементов здания. Два раза в год комиссия обследует состояние здания внутри и снаружи. Результаты обследования оформляются актом, и принимаются меры устранению недостатков или планируются работа по устранению.

Большое внимание уделяется в МБДОО вопросу пожарной безопасности. Нарушений нет.

- все двери эвакуационных выходов снабжены легко открывающимися запорами,
- обозначены пути эвакуации;
- регулярно проводятся занятия по учебной тренировке в случае пожара;
- зарегистрирована пожарная декларация;
- установлены противодымовые двери;
- определены категоричности пожарной опасности кладовых;
- установлены дополнительные противодымные датчики на пищеблоке;
- имеется видеонаблюдение по периметру здания;
- домофон.

ДОО оборудовано противопожарной сигнализацией, состояние которой контролируется специализированной организацией ежемесячно.

- имеются первичные средства пожаротушения (6 огнетушителей),

- все сотрудники проходят 2 раза в год плановый инструктаж по пожарной безопасности, сдают пожарный минимум согласно утвержденной Программе;
- руководитель ДООУ и его заместитель 1 раз в 3 года обучаются и сдают пожарный минимум;
- пожарная сигнализация имеет прямой выход на пожарную часть через специальный телефон.

Для обеспечения антитеррористической защищенности, каждый день совершается обход территории на предмет безопасности сторожами и завхозом. Входные двери находятся под контролем определенных сотрудников. Соблюдается режим закрытия дверей в здание и калиток. Территория ограждена по периметру.

ДООУ оборудовано «тревожной» кнопкой (прямая связь с полицией), заключен договор с ООО «Охрана».

Проводятся занятия, на которых сначала теоретически, а потом и практически сотрудники обучаются вопросам действия при захвате заложников, при предупреждении о теракте по телефону, взрыве и других ситуациях.

Разработаны и действуют:

- инструкция о мерах антитеррористической защищенности воспитанников и сотрудников,
- паспорт безопасности;
- двери оборудованы дверными глазками.

Одним из важнейших аспектов административной работы в детском саду является охрана труда. С этой целью систематически проводится инструктаж по ТБ, по охране здоровья детей и сотрудников, знакомство с должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка, санитарными правилами, а также с правилами работы с оборудованием. Пересмотрены инструкции по ОТ, приняты на общем собрании коллектива.

Выполнение вышеуказанных инструкций и правил, состояние рабочих мест контролируется представителями профсоюзной организации детского сада и администрацией. Сотрудниками пройден медицинский осмотр, ежемесячно выдаются моющие и дезинфицирующие средства, был приобретен второй комплект спецодежды для всех сотрудников.

Все помещения функционируют в соответствии с установленными требованиями ТБ.

В целях исполнения действующего законодательства по охране труда с сотрудниками систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при поступлении на работу), первичный (с вновь поступившими), на рабочем месте, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, по правилам пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

На основании заключения комиссией администрации МО город Новомосковск (июнь 2019г.) ДООУ готово к реализации уставной деятельности в 2019 – 2020 учебном году.

3.3. Медицинское обслуживание

Большое внимание администрацией уделялось созданию условий для медицинского сопровождения детей:

1. Систематически осуществлялся контроль за состоянием здоровья детей, графиком прививок, проведением диспансеризации медицинской сестрой, деятельность которой регулировалась договором МБДОУ с ГУЗ «Городская клиническая больница», курирует медицинскую деятельность врач-педиатр Новомосковской городской центральной больницы. Один раз в год в ДООУ проходит углубленный осмотр детей специалистами детской поликлиники. Учитывая

индивидуальные особенности здоровья ребенка, перенесенные инфекционные заболевания, дети распределяются по группам здоровья и намечаются пути их оздоровления.

2. Работал лицензированный медицинский кабинет, оснащенный в соответствии с требованиями СанПиН.

Сотрудничество осуществляется на основе договора. Основные направления совместной деятельности: оздоровительное, санитарно-просветительское, физическое. Совместная деятельность осуществляется по трем направлениям: в работе с родителями (законными представителями), персоналом и воспитанниками.

Все карантинные мероприятия осуществляются в тесном взаимодействии с лечебными учреждениями г. Новомосковска.

3.4. Материально – техническая база

МБДОУ создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию развивающей предметно-пространственной среды. Здание дошкольного учреждения светлое, имеется центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии (согласно акта весеннего осмотра учреждения).

Помещения и участки по количеству групп соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций СанПиН **2.4.1.3049-13** и Положением о противопожарном режиме. В наличии спортивная площадка. Имеется санитарно-эпидемиологическое заключение на медицинский кабинет, который передан в ГУЗ «НГКБ» по договору безвозмездного пользования муниципальным имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления.

Территория Учреждения озеленена насаждениями по всему периметру. Имеется свидетельство о государственной регистрации права на земельный участок. На территории имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники, огороды. Групповые помещения обеспечены мебелью и игровым оборудованием. Развивающая среда Учреждения организована с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям. В настоящее время развивающая предметно-пространственная развивающая среда в Учреждении приводится в соответствие с ФГОС ДО. Все помещения и имущество используются по целевому назначению.

3.5. Качество питания

Организации питания в МБДОУ уделяется особое внимание так как здоровье детей невозможно обеспечить без рационального питания. Наше Учреждение заключило договора с поставщиками на поставку продуктов питания (ИП Павликов, ООО «Вектор»).

Техническая база кухни состоит из помещений пищеблока и находящегося в нём оборудования, помещения кладовой и организации мест для питания детей в группах.

Помещение пищеблока соответствует всем требованиям и состоит из 3- х помещений:

1. Кладовая для суточного хранения продуктов
2. Моечное помещение

3. Горячий цех

Пищеблок имеет кухонное оборудование в соответствии с действующими нормами.

Помещение оборудовано вытяжкой, вентиляцией и электроплитами.

Продукты получают по количеству и качеству. Приёмка продуктов по количеству производится по товарно-транспортным накладным. Также составляется акт приемочной комиссии о приемке товара и его соответствии условиям контракта. Приёмка товаров по качеству производится органолептическим (по виду, цвету, запаху, вкусу). К транспортным документам прикладываются сертификаты качества на каждый продукт, доставленный на пищеблок.

В нашем Учреждении организовано 4-х разовое, полноценное и сбалансированное питание: белки, жиры и углеводы в соответствии с нормами СанПиН. Документально определены не только нормы питания на одного ребенка в день, но и ассортимент основных рекомендованных для использования продуктов питания, в том числе, фруктов и соков. Широко используем в ежедневном меню продукты с повышенной пищевой и биологической ценностью, что позволяет скорректировать пищевую ценность рациона, сформировать у детей навыки здорового питания, правильных вкусовых предпочтений.

Составлено 10–дневное меню. Питание детей в детском саду осуществляется в соответствии с режимом дня на холодный и теплый период года.

В детском саду выполняется организации питания по следующим принципам:

- выполнение режима питания;
- гигиена приёма пищи;
- ежедневное соблюдение норм потребления продуктов и калорийности питания;
- эстетика организации питания (сервировка);
- индивидуальный подход к детям во время питания.

Контроль за качеством питания разнообразием и витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания, осуществляет медсестра детского сада, а также члены бракеражной комиссии.

Организация питания в детском саду сочетается с правильным питанием ребенка в семье. С этой целью педагоги информируют родителей о продуктах и блюдах, которые ребенок получает в течение дня, в детском саду вывешивая ежедневное меню детей.

Важнейшим условием правильной организации питания детей является строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований к пищеблоку и процессу приготовления и хранения пищи.

В 2018– 2019 году карантина, связанного с организацией питания детей не было.

В целях профилактики пищевых отравлений и острых кишечных заболеваний, работники пищеблока строго соблюдают установленные требования к технологической обработке продуктов, правил личной гигиены.

Организация питания детей в течение учебного года была открыта для родителей воспитанников. Через ежедневное меню, которое вывешивалось на стенде, они имели

представление о блюдах употребляемых детьми в течение дня. А посредством деятельности общественных наблюдателей из родителей воспитанников на общем родительском собрании, родители имели возможность осуществлять контроль за качеством питания детей.

Соблюдение требований хранения, доставки и приготовления пищевых продуктов и кулинарных изделий; соответствие примерного 10 – дневного меню меню – требованию, соответствие выхода блюд меню и выдачу в группы, а также выход блюд до воспитанника. Нарушений выявлено не было.

В правильной организации питания детей большое значение имеет создание благоприятной и эмоциональной и окружающей обстановке в группе. Группы обеспечены соответствующей посудой. Блюда подаются детям не слишком горячими, но и нехолодными. Воспитатели приучают детей к чистоте и опрятности при приеме пищи.

С 1 января 2016 г. питание детей от 3лет-до7лет, на 100 рублей в месяц.

4.1.Достижения воспитанников, педагогов ДОУ

Результат участия в конкурсах и мероприятиях различного уровня воспитанников и педагогов ДОУ:

№ п/п	Название конкурса и номинация	Уровень	Результат
1	Конкурс "Мистер и Мисс Осень - 2018" Номинация "Улыбка" Сентябрь 2018	Муниципальный	Победитель (Шишляков Артем)
5	Всероссийский конкурс "Звездочка в ладошке" Октябрь-ноябрь 2018	Всероссийский	Дипломы 1 и 2 степени (Подготовительная к школе группа)
6	Муниципальный конкурс "Свет Рождественской звезды" Январь 2019	Муниципальный	Дипломы 1 степени (Полозова Дарья)
7	Всероссийский конкурс рисунков "Новогодний фейерверк" Февраль 2019	Всероссийский	Диплом 1 степени (Баринова Любовь)
8	Муниципальный конкурс "Путь в страну фольклора" Март 2019	Муниципальный этап	Диплом 2 степени (Фольклорная группа)
9	Муниципальный конкурс "Мисс Веснянка - 2019" Апрель 2019	Муниципальный	Победитель (Стрельникова Виктория)
10	Муниципальный конкурс "Пасха глазами детей" Апрель 2019	Муниципальный	Диплом 1 степени (Державина Елизавета)
12	Муниципальном интеллектуальном	Муниципальный	Участники Голик

	конкурсе для дошкольников «Будущий первоклассник» Апрель 2019		Анастасия , Сумин Андрей , Жетимекова Карина Стрельникова Виктория, Клейменов Владимир, Меркулов Дмитрий Агафонова Анна, Шишляков Артем, Налогин Илья, Полозова Дарья
	Всероссийский конкурс рисунков "Мы встречаем День Победы" Май 2019	Всероссийский	Диплом 1 степени (Жетимекова Карина)
	Всероссийский конкурс "Кукольная мастерская" Май 2019	Всероссийский	Диплом 1 степени (Клейменов Владимир)
	Региональный конкурс "Здоровая еда" Май 2019	Региональный	Участник (Стрельникова Виктория)
	Акция "Весна - 2019" "Сдай макулатуру - спаси дерево" Май 2019	Региональный	Благодарность за участие

5. Кадровый потенциал

Кадровый потенциал также является одним из условий направленных на успешную реализацию основной образовательной программы МБДОУ «Детский сад № 6».

Коллектив ДОО состоит из 24 сотрудников, из них педагогических работников – 7 человек, административных работников – 2 человека, обслуживающего персонала – 15 человек.

В реализации образовательных задач принимал участие весь коллектив дошкольного учреждения.

Сложившиеся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми, позволяет обобщать опыт своей работы.

В целом работа педагогического коллектива детского сада отмечается достаточной стабильностью и положительной результативностью.

Вывод: во исполнение ст. ст. 11, 47, 48, 49 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» администрация МБДОУ обеспечивает условия для профессионального роста сотрудников соответствии с профессиональным стандартом педагога.

6. Финансово-хозяйственная деятельность.

Количество штатных единиц в Учреждении – 24.

Оптимизация штатного расписания не предполагается. В Учреждении организован аутсорсинг – бухгалтерское обслуживание, медицинское обслуживание, стирка белья.

Муниципальное задание выполнено в полном объеме. Финансовая деятельность МБДОУ осуществляется МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания». Все хозяйственные расходы производятся в соответствии с муниципальным заданием и планом финансово-хозяйственной деятельности (с результатами выполнения можно ознакомиться на сайте МБДОУ).

Предоставление льгот

В Образовательной организации предоставляются льготы родителям (законным представителям) воспитанников по родительской плате, взимаемой за присмотр и уход за детьми, в форме компенсации части родительской платы. Предоставление льгот регламентируется Решением собрания депутатов муниципального образования город Новомосковск от 25.12.2015 года № 38-6 «О плате, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях осуществляющих образовательную деятельность».

Сумма, с которой выплачиваются компенсационные выплаты, регулируется Постановлением Правительства Тульской области № 107 от 20.03.2017 и составляет 1808, 17 коп.

Информирование родителей (законных представителей) о льготах осуществляется через договор о взаимоотношениях образовательной организации с родителями (законными представителями), информационные буклеты.

Делопроизводителем Образовательной организации ведется мониторинг предоставления родителям (законным представителям) компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми, соблюдение требований к оформлению заявления и срокам их подачи.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МДОУ В БЛИЖАЙШЕЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

2019-2020 учебном году основная деятельность дошкольного учреждения будет направлена на реализацию Программы развития учреждения на 2020-2024 годы, в том числе:

- ✓ Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей;
- ✓ Обновление дополнительных образовательных программ.
- ✓ Внедрение инновационных технологий, проектной деятельности.
- ✓ Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс
- ✓ Поддержка способных и одаренных детей и педагогов

- ✓ Укрепление материально-технической базы детского сада.
- ✓ Построение динамичной, развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО.
- ✓ Повышение профессионального мастерства педагогов
- ✓ Усиление роли родителей и признание за ними права участия при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса
- ✓ Расширение связей с учреждениями культуры, с социальным окружением.

В планах учреждения в 2019-2020 году :

- продолжать реализовать план мероприятий по улучшению качества образования в ДОУ;
- разнообразить меню;
- проводить профилактические мероприятия по укреплению здоровья воспитанников в сезон обострения гриппа и ОРВИ;
- расширить перечень мероприятий для совместного участия воспитанников и родителей; -применять индивидуальный подход к воспитаннику;
- расширять перечень образовательных услуг;
- предлагать воспитанникам участвовать в творческих конкурсах.